



СУДЕБНЫЙ ДЕПАРТАМЕНТ ПРИ ВЕРХОВНОМ СУДЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

«29» августа 2016 г.

№ 112-р

Москва

В целях предупреждения коррупционных правонарушений на федеральной государственной гражданской службе, а также соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими системы Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации и работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организации, созданной для выполнения задач, поставленных перед Судебным департаментом, ограничений, запретов, обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в области противодействия коррупции, П Р Е Д Л А Г А Ю:

1. Руководителям структурных подразделений Судебного департамента организовать ознакомление федеральных государственных гражданских служащих во вверенных им подразделениях с Памяткой об основных ограничениях, запретах и обязанностях, установленных в отношении федеральных государственных гражданских служащих Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации (далее – Памятка) согласно приложению № 1 к настоящему распоряжению.

2. Федеральному государственному бюджетному учреждению «Информационно-аналитический центр поддержки ГАС «Правосудие» (Юхневич Л.А.) организовать ознакомление работников во вверенном учреждении, включенных в соответствующий перечень должностей, в соответствии с которым работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – работники), с Памяткой об ограничениях, запретах и обязанностях, установленных в отношении работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора, в организации, созданной для выполнения задач, поставленных перед Судебным департаментом при Верховном Суде Российской Федерации, согласно приложению № 2 к настоящему распоряжению.

3. Управлению государственной службы и кадрового обеспечения (Борисов В.Я.) ознакомлять вновь назначенных федеральных государственных гражданских служащих Судебного департамента и работников с указанными памятками.

4. Начальникам управлений Судебного департамента в субъектах Российской Федерации:

4.1. Использовать Памятку в качестве примерной, на основании которой разработать памятку об основных ограничениях, запретах и обязанностях, установленных в отношении федеральных государственных гражданских служащих управления Судебного департамента в субъекте Российской Федерации.

4.2. Организовать на постоянной основе работу по ознакомлению федеральных государственных гражданских служащих управления Судебного департамента в субъекте Российской Федерации с разработанной памяткой.

5. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя Генерального директора Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации Органова Ю.М.

Генеральный директор



А.В. Гусев

Приложение № 1
к распоряжению Судебного департамента
при Верховном Суде
Российской Федерации
от «13» августа 2016 г. № 13/16-1

ПАМЯТКА

об основных ограничениях, запретах и обязанностях, установленных в отношении федеральных государственных гражданских служащих Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации

№ п/п	Содержание ограничения/ запрета /обязанности	Нормативные правовые основания	Необходимые действия	Ответственность
1.	Представление сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера Федеральный государственный гражданский служащий (далее – гражданский служащий), замещающий должность, предусмотренную соответствующим перечнем должностей ¹ , обязан ежегодно представлять в установленном порядке сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – сведения о доходах).	ч. 1 ст. 20 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ; ч. 1 ст. 8 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ; приказ Судебного департамента от 21.05.2015 № 133; приказ Судебного департамента от 05.11.2015 № 341	Сведения о доходах представляются по форме, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 23.06.2014 № 460, ежегодно не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным. Сведения о доходах рекомендуется заполнять с использованием автоматизированной системы «Справка БК +».	Непредставление сведений о доходах или представление заведомо ложных сведений о доходах является нарушением законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, которое влечет освобождение гражданского служащего от замещаемой должности либо привлечение его к иным видам дисциплинарной

¹ Перечень должностей федеральной государственной гражданской службы Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации, при замещении которых федеральные государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Судебного департамента от 21.05.2015 № 133 (далее – приказ Судебного департамента от 21.05.2015 № 133).

№ п/п	Содержание ограничения/ запрета /обязанности	Нормативные правовые основания	Необходимые действия	Ответственность
			<p>представлять сведения о доходах. Сведения о доходах подаются в Управление по вопросам противодействия коррупции. В случае если гражданский служащий обнаружил, что в представленных им сведениях о доходах не отражены или не полностью отражены какие-либо сведения либо имеются ошибки, он вправе представить уточненные сведения о доходах в течение одного месяца после окончания срока дня подачи сведений о доходах.</p>	ответственности.
2.	<p>В случае непредставления по объективным причинам гражданским служащим сведений о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей данный факт подлежит рассмотрению на Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих Судебного департамента, лиц, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в управлениях Судебного департамента в субъектах Российской Федерации, назначение на которые и освобождение от которых осуществляется Судебным департаментом, и работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Судебным департаментом, и урегулированию конфликта интересов (далее – комиссия по соблюдению требований к</p>	<p>п. 9 положения, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 18.05.2009 № 559; п. 9 положения, утвержденного приказом Судебного департамента от 05.11.2015 № 341; подп. «д» п. 11 положения, утвержденного приказом Судебного департамента от 30.06.2015 № 164</p>	<p>Заявление о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах представляется в срок не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным, гражданскими служащими в Управление по вопросам противодействия коррупции.</p>	<p>Непредставление гражданским служащим своих сведений о доходах, супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по неуважительной причине расценивается как способ уклонения от представления указанных сведений и влечет освобождение гражданского служащего от замещаемой должности либо привлечение его к иным видам дисциплинарной ответственности.</p>

№ п/п	Содержание ограничения/ запрета /обязанности	Нормативные правовые основания	Необходимые действия	Ответственность
	служебному поведению и урегулированию конфликта интересов).			
Представление сведений о размещении информации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»				
3.	Гражданский служащий обязан ежегодно в установленном порядке представлять сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых гражданский служащий размещал общедоступную информацию, а также данные, позволяющие его идентифицировать.	ст. 20.2 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ	Гражданский служащий представляет указанные сведения ежегодно за календарный год, предшествующий указанной информации, за исключением случаев размещения общедоступной информации в рамках исполнения должностных обязанностей гражданского служащего, Генеральному директору Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации не позднее 1 апреля года, следующего за отчетным, по форме, установленной Правительством Российской Федерации.	Непредставление указанной информации или представление заведомо ложной информации является нарушением законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, которое влечет освобождение гражданского служащего от замещаемой должности либо привлечение его к иным видам дисциплинарной ответственности.

№ п/п	Содержание ограничения/ запрета /обязанности	Нормативные правовые основания	Необходимые действия	Ответственность
4.	Гражданский служащий обязан сообщать о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.	<p>п. 12 ч. 1 ст. 15 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ;</p> <p>ст. 11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ;</p> <p>приказ Судебного департамента от 13.04.2016 № 79;</p> <p>подп. «д» п. 11 положения, утвержденного приказом Судебного департамента от 30.06.2015 № 164</p>	<p>Гражданский служащий обязан в письменной форме уведомить Генерального директора Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>Уведомление подается в день, когда стало известно о возможности возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, либо на следующий рабочий день через Управление по вопросам противодействия коррупции.</p> <p>В случае невозможности представления по объективным причинам уведомление может быть отправлено по почте или по каналам факсимильной связи.</p> <p>Уведомление рассматривается на комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.</p> <p>Форма уведомления утверждена приказом Судебного департамента от 13.04.2016 № 79.</p>	Невыполнение обязанности является для основания прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с федеральной государственной гражданской службы.

№ п/п	Содержание ограничения/ запрета /обязанности	Нормативные правовые основания	Необходимые действия	Ответственность
5.	Гражданский служащий не может находиться на гражданской службе в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с гражданским служащим, если замещение должности гражданской службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.	п. 5 ч. 1 ст. 16 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ		Нарушение ограничения является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы.
Уведомление о склонении к коррупционным правонарушениям				
6.	Гражданский служащий обязан уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка.	ч. 1 ст. 9 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ; приказ Судебного департамента от 26.06.2015 № 158	Гражданскому служащему необходимо подать уведомление о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений лично в письменной форме не позднее рабочего дня, следующего за днем обращения. Уведомление составляется на имя Генерального директора Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации (лица, его замещающего) и подается в Управление по вопросам противодействия коррупции. В случае нахождения гражданского служащего в командировке, отпуске, вне места прохождения гражданской службы он обязан в течение суток с момента прибытия к месту прохождения службы подать уведомление на имя Генерального директора Судебного департамента при Верховном Суде	Невыполнение данного требования является нарушением законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции и влечет увольнение с гражданской службы либо привлечение к иным видам ответственности.

№ п/п	Содержание ограничения/ запрета /обязанности	Нормативные правовые основания	Необходимые действия	Ответственность
			<p>Российской Федерации.</p> <p>В случае если гражданский служащий по объективным причинам не может передать уведомление лично, он направляет уведомление по почте либо каналам факсимильной связи.</p> <p>Форма уведомления утверждена приказом Судебного департамента от 26.06.2015 № 158.</p>	
Получение подарков, услуг, наград и иных благ				
7.	<p>Гражданскому служащему запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).</p> <p>Гражданский служащий обязан в предусмотренном порядке уведомлять представителя нанимателя обо всех случаях получения подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей.</p>	<p>п. 6 ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ;</p> <p>постановление Правительства Российской Федерации от 09.01.2014 № 10;</p> <p>приказ Судебного департамента от 16.12.2015 № 378</p>	<p>Уведомление о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей (далее – уведомление), составленное по установленной форме, представляется не позднее 3 рабочих дней со дня получения подарка в Управление по вопросам противодействия коррупции.</p> <p>К уведомлению прилагаются документы (при их наличии), подтверждающие стоимость подарка.</p> <p>В случае если подарок получен во время служебной командировки, уведомление представляется не позднее 3 рабочих дней со дня возвращения из служебной командировки.</p>	<p>Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы.</p>

№ п/п	Содержание ограничения/ запрета /обязанности	Нормативные правовые основания	Необходимые действия	Ответственность
			<p>При невозможности подачи уведомления в установленные сроки по причине, не зависящей от лица, замещающего должность гражданской службы, оно представляется не позднее следующего дня после ее устранения.</p> <p>Подарок, стоимость которого подтверждается документами и превышает 3 тыс. рублей либо стоимость которого неизвестна, сдается ответственному лицу Административно-хозяйственного управления Судебного департамента по акту приема-передачи на ответственное хранение.</p> <p>Подарок возвращается сданному его лицу по акту приема-передачи в случае, если его стоимость не превышает 3 тысяч рублей.</p> <p>Гражданские служащие, сдавшие подарок, могут его выкупить, направив в Административно-хозяйственное управление соответствующее заявление по установленной форме не позднее 2 месяцев со дня сдачи подарка.</p> <p>Форма уведомления утверждена приказом Судебного департамента от 16.12.2015 № 378.</p>	

№ п/п	Содержание ограничения/ запрета /обязанности	Нормативные правовые основания	Необходимые действия	Ответственность
8.	Гражданскому служащему запрещается выезжать в связи с исполнением должностных обязанностей за пределы территории Российской Федерации за счет средств физических и юридических лиц, за исключением служебных командировок, осуществляемых в соответствии с законодательством Российской Федерации, по договоренности государственных органов Российской Федерации, государственных органов субъектов Российской Федерации или муниципальных органов с государственными или муниципальными органами иностранных государств, международными или иностранными организациями.	п. 7 ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ		Несоблюдение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы.
9.	Гражданский служащий не вправе принимать награды, почетные и специальные звания (за исключением научных) иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений, если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями.	п. 11 ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ; приказ Судебного департамента от 09.12.2015 № 372	Необходимо получить письменное разрешение представителя нанимателя. Гражданский служащий в течение 3 рабочих дней представляет Генеральному директору Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации ходатайство о разрешении принять почетное или специальное звание, награду или иной знак отличия иностранного государства, международной организации, политической партии, иного общественного объединения или другой организации. Гражданский служащий, получивший звание до принятия решения по результатам рассмотрения ходатайства, передает оригиналы документов к званию,	Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы.

№ п/п	Содержание ограничения/ запрета /обязанности	Нормативные правовые основания	Необходимые действия	Ответственность
Выполнение иной работы				
10.	Гражданский служащий обязан уведомить представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу до начала ее выполнения.	ч. 2 ст. 14 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ; приказ Судебного департамента от 09.03.2016 № 43	Уведомление подается на имя Генерального директора Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации через Управление по вопросам противодействия коррупции. Форма уведомления утверждена приказом Судебного департамента от 09.03.2016 № 43.	Нарушение ограничения является основанием для применения мер дисциплинарного взыскания.
11.	Гражданский служащий не вправе заниматься предпринимательской деятельностью ² лично или через доверенных лиц, а также участвовать в управлении хозяйствующим субъектом (за исключением жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, садоводческого, огороднического, дачного потребительских кооперативов, товарищества собственников недвижимости и профсоюза, зарегистрированного в установленном порядке), если иное не предусмотрено федеральными законами или если в порядке, установленном нормативным правовым актом Российской Федерации	п. 3 ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ	При назначении на должность гражданин обязан представить документы, подтверждающие прекращение предпринимательской деятельности (например, документ о снятии с регистрационного учета в регистрирующем органе).	Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы.

² Предпринимательской деятельностью является самостоятельная, осуществляемая на свой риск деятельность, направленная на систематическое получение прибыли от пользования имуществом, продажи товаров, выполнения работ или оказания услуг лицами, зарегистрированными в этом качестве в установленном законом порядке (абз. 3 п. 1 ст. 2 Гражданского кодекса Российской Федерации).

№ п/п	Содержание ограничения/ запрета /обязанности	Нормативные правовые основания	Необходимые действия	Ответственность
	Федерации или субъекта Российской Федерации в соответствии с федеральными законами или законами субъекта Российской Федерации, ему не поручено участвовать в управлении этой организацией.			
12.	Гражданскому служащему запрещается заниматься без письменного разрешения представителя нанимателя оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.	п. 17 ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ	Получить письменное разрешение представителя нанимателя. Необходимо подать ходатайство на имя Генерального директора Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации.	Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы.
13.	Гражданскому служащему запрещается быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в государственном органе, в котором он замещает должность гражданской службы, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации.	п. 5 ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ		Нарушение установленного запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы.
14.	Гражданскому служащему запрещается входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или	п. 16 ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ		Нарушение установленного запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы.

№ п/п	Содержание ограничения/ запрета /обязанности законодательством Российской Федерации.	Нормативные правовые основания	Необходимые действия	Ответственность
Владение акциями и иными ценными бумагами				
15.	<p>Гражданскому служащему запрещается приобретать в случаях, установленных федеральным законом, ценные бумаги, по которым может быть получен доход.</p> <p>В случае если владение гражданским служащим ценными бумагами (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций) приводит или может привести к конфликту интересов, гражданский служащий обязан передать принадлежащие ему ценные бумаги (доли участия, пай в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации.</p>	<p>п. 4 ч. 1 ст. 17, п. 2 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ; ч. 7 ст. 11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ; подп. «д» п. 11 положения, утвержденного приказом Судебного департамента от 30.06.2015 № 164</p>	<p>В случае возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, необходимо подать соответствующее уведомление в Управление по вопросам противодействия коррупции.</p> <p>Форма уведомления утверждена приказом Судебного департамента от 13.04.2016 № 79.</p>	<p>Нарушение установленных обязанностей является основанием для прекращения контракта, от освобождения замещаемой должности и увольнения с гражданской службы.</p>
16.	<p>Гражданскому служащему, замещающему должность, включённую в соответствующий перечень³, его супруге (супругу) и несовершеннолетним детям запрещается открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами.</p>	<p>подп. «и» п. 1 ч. 1 ст. 2 Федерального закона от 07.05.2013 № 79-ФЗ; ст. 7.1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ; приказ Судебного департамента от 25.05.2015 № 136;</p>	<p>В случае невозможности выполнения данного требования в связи с арестом, запретом распоряжения, наложенными компетентными органами иностранного государства в соответствии с законодательством данного иностранного государства, на территории которого находится счета (вклады), осуществляется хранение наличных денежных средств и ценностей в иностранном</p>	<p>Нарушение установленного запрета является основанием для прекращения служебного контракта, от освобождения замещаемой должности и увольнения с гражданской службы.</p>

³ Перечень должностей федеральной государственной гражданской службы в системе Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации, при замещении которых федеральным государственным гражданским служащим запрещено открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами в Судебном департаменте при Верховном Суде Российской Федерации, утвержденный приказом Судебного департамента от 25.05.2015 № 136.

№ п/п	Содержание ограничения/ запрета /обязанности	Нормативные правовые основания	Необходимые действия	Ответственность
		подп. «д» п. 11 положения, утвержденного приказом Судебного департамента от 30.06.2015 № 164	банке и (или) имеются иностранные финансовые инструменты, или в связи с иными обстоятельствами, не зависящими от его воли или воли его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, в Управление по вопросам противодействия коррупции подается соответствующее заявление. Заявление рассматривается на комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.	
Ограничения, налагаемые на гражданина, замещающего должность государственной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора				
17.	Гражданин, замещающий должность государственной службы, включенную в перечень ⁴ , в течение двух лет после увольнения с государственной гражданской службы имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в служебные обязанности государственного служащего, с согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию	п. 1 ч. 3 ст. 17 Федерального закона от 07.05.2013 № 79-ФЗ; ч. 1 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ; подп. «в» п. 11 положения, утвержденного приказом Судебного департамента от 30.06.2015 № 164	Необходимо подать заявление о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. Комиссия обязана рассмотреть указанное заявление в течение 7 дней со дня его поступления. О принятом решении гражданина уведомляют письменно	За нарушение гражданином, замещающим должность государственной гражданской службы, установленного порядка трудоустройства применяется административная ответственность, предусмотренная ст. 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

⁴ Приказ Судебного департамента от 21.05.2015 № 133.

№ п/п	Содержание ограничения/ запрета /обязанности	Нормативные правовые основания	Необходимые действия	Ответственность
18.	Гражданин, замещающий должность государственной службы, включенные в соответствующий перечень ⁵ , в течение двух лет после увольнения с государственной службы обязан при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы.	ч. 2 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ; ст. 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации	В течение двух лет после увольнения с государственной службы при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров необходимо сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы.	Несоблюдение гражданином, замещающим должности государственной службы после увольнения с государственной службы, указанного требования влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг).
19.	<p>Иные запреты, связанные с прохождением государственной гражданской службы</p> <p>В связи с прохождением гражданской службы гражданскому служащему запрещается замещать должность гражданской службы в случае:</p> <ul style="list-style-type: none"> избрания или назначения на государственную должность; избрания на выборную должность в органе местного самоуправления; избрания на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе. 	п. 2 ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ		Нарушение установленного запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы.

⁵ Приказ Судебного департамента от 21.05.2015 № 133.

№ п/п	Содержание ограничения/ запрета /обязанности	Нормативные правовые основания	Необходимые действия	Ответственность
20.	Гражданскому служащему запрещается использовать в целях, не связанных с исполнением должностных обязанностей, средства материально-технического и иного обеспечения, другое государственное имущество, а также передавать их другим лицам.	п. 8 ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ		Нарушение установленного запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы.
21.	Гражданскому служащему запрещается разглашать или использовать в целях, не связанных с гражданской службой, сведения, отнесенные в соответствии с федеральным законом к сведениям конфиденциального характера, или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей.	п. 9 ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ		Нарушение установленного запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы.
22.	Гражданскому служащему запрещается допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности государственных органов, их руководителей, включая решения высшего государственного органа либо государственного органа, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы, если это не входит в его должностные обязанности.	п. 10 ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ		Нарушение установленного запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы.
23.	Гражданскому служащему запрещается использовать преимущественно должностного положения для предвыборной агитации, а также для агитации по вопросам референдума.	п. 12 ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ		Нарушение установленного запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности

№ п/п	Содержание ограничения/ запрета /обязанности	Нормативные правовые основания	Необходимые действия	Ответственность
24.	Гражданскому служащему запрещается использовать должностные полномочия в интересах политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций, а также публично выражать отношение к указанным объединениям и организациям в качестве гражданского служащего, если это не входит в его должностные обязанности.	п. 13 ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ		Нарушение установленного запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы.
25.	Гражданскому служащему запрещается создавать в государственных органах структуры политических партий, других общественных объединений (за исключением профессиональных союзов, ветеранских и иных органов общественной самодетельности) и религиозных объединений или способствовать созданию указанных структур.	п. 14 ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ		Нарушение установленного запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы.
26.	Гражданскому служащему запрещается прекращать исполнение должностных обязанностей в целях урегулирования служебного спора.	п. 15 ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ		Нарушение установленного запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы.
27.	Гражданин после увольнения с гражданской службы не вправе разглашать или использовать в интересах организаций либо физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему	ч. 3 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ		Административная и уголовная ответственность, предусмотренная в том числе:

№ п/п	Содержание ограничения/ запрета /обязанности	Нормативные правовые основания	Необходимые действия	Ответственность
	известными в связи с исполнением должностных обязанностей.			ст. 183 Уголовного кодекса Российской Федерации; ст. 13.14 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации.

Примечание:

Нормативное правовое регулирование основных ограничений, запретов и обязанностей установленных в отношении федеральных государственных гражданских служащих Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации.

Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

Указ Президента Российской Федерации от 18 мая 2009 г. № 559 «О предоставлении гражданам, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»;

постановление Правительства Российской Федерации от 09.01.2014 № 10 «О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации»;

приказ Судебного департамента от 21.05.2015 № 133 «Об утверждении перечня должностей федеральной государственной гражданской службы Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации, при замещении которых федеральные государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;

приказ Судебного департамента от 25.05.2015 № 136 «Об утверждении перечня должностей федеральной государственной гражданской службы в системе Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации, при замещении которых федеральным государственным гражданским служащим запрещено открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами»;

приказ Судебного департамента от 26.06.2015 № 158 «Об утверждении Положения о порядке уведомления федеральным государственным гражданским служащим Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации о фактах обращения к нему в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, регистрации такого уведомления и организации проверки содержащихся в уведомлении сведений»;

приказ Судебного департамента от 30.06.2015 № 164 «Об утверждении Положения о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих Судебного департамента, лиц, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в управлениях Судебного департамента в субъектах Российской Федерации, назначение на которые и освобождение от которых осуществляется Судебным департаментом, и работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Судебным департаментом, и урегулированию конфликта интересов»;

приказ Судебного департамента от 05.11.2015 № 341 «Об утверждении Положения о представлении гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной гражданской службы в Судебном департаменте при Верховном Суде Российской Федерации, и федеральными государственными гражданскими служащими, замещающими должности федеральной государственной гражданской службы в Судебном департаменте при Верховном Суде Российской Федерации»;

Федерации, сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;

приказ Судебного департамента от 09.12.2015 № 372 «Об утверждении Положения о порядке принятия лицами, замещающими должности федеральной государственной гражданской службы, назначения на которые и освобождение от которых осуществляется Судебным департаментом при Верховном Суде Российской Федерации или управлениями Судебного департамента в субъектах Российской Федерации, почетных и специальных званий, наград и иных знаков отличия иностранных государств, международных организаций, политических партий, иных общественных объединений и других организаций»;

приказ Судебного департамента от 16.12.2015 № 378 «Об утверждении Порядка сообщения лицом, замещающим государственную должность в Судебном департаменте при Верховном Суде Российской Федерации, лицами, замещающими должности федеральной государственной гражданской службы в Судебном департаменте при Верховном Суде Российской Федерации, а также работниками организации, созданной для выполнения задач, поставленных перед Судебным департаментом при Верховном Суде Российской Федерации, о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации»;

приказ Судебного департамента от 09.03.2016 № 43 «Об утверждении Порядка уведомления федеральными государственными гражданскими служащими Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации представителя нанимателя об иной оплачиваемой работе»;

приказ Судебного департамента от 13.04.2016 № 79 «Об утверждении Положения о порядке сообщения лицами, замещающими должности федеральной государственной гражданской службы в Судебном департаменте при Верховном Суде Российской Федерации, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов».

Приложение № 2
к распоряжению Судебного департамента
при Верховном Суде
Российской Федерации
от «28» августа 2016 г. № 122

ПАМЯТКА

об ограничениях, запретах и обязанностях, установленных в отношении работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора, в организации, созданной для выполнения задач, поставленных перед Судебным департаментом при Верховном Суде Российской Федерации

№ п/п	Содержание ограничения/ запрета /обязанности	Нормативные правовые основания	Необходимые действия	Ответственность
1.	Работники, замещающие отдельные должности на основании трудового договора, в организации, созданной для выполнения задач, поставленных перед Судебным департаментом, предусмотренные соответствующим перечнем должностей (далее – работники) ¹ , обязаны ежегодно представлять в установленном порядке сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – сведения о доходах).	п. 3 ч. 1 ст. 8, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ; постановление Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 № 568; приказ Судебного департамента от 30.10.2015 № 334; приказ Судебного департамента от 10.11.2015 № 354	Сведения о доходах представляются по форме, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 23.06.2014 № 460, ежегодно не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным. Сведения о доходах рекомендуются заполнять с использованием автоматизированной системы «Справка БК +».	Непредставление сведений о доходах или представление заведомо ложных сведений является нарушением законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, которое влечет расторжение трудового договора либо привлечение его к иным видам дисциплинарной ответственности.

¹ Приказ Судебного департамента от 30.10.2015 № 334 «О перечне должностей, замещаемых на основании трудового договора в учреждении, созданном для выполнения задач, поставленных перед Судебным департаментом при Верховном Суде Российской Федерации, при назначении на которые и при замещении которых граждане обязаны представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов (супруга) и несовершеннолетних детей».

№ п/п	Содержание ограничения/ запрета /обязанности	Нормативные правовые основания	Необходимые действия	Ответственность
2.	В случае непредставления по объективным причинам работником сведений о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей данный факт подлежит рассмотрению на Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих Судебного департамента, лиц, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в управлениях Судебного департамента в субъектах Российской Федерации, назначение на которые и освобождение от которых осуществляется Судебным департаментом, и работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Судебным департаментом, и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия по соблюдению требований к служебному	постановление Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 № 568; п. 10 порядка, утвержденного приказом Судебного департамента от 10.11.2015 № 354; подп. «д» п. 11 положения, утвержденного приказом Судебного департамента от 30.06.2015 № 164	его от обязанности представлять сведения о доходах. Сведения о доходах подаются в Управление по вопросам противодействия коррупции. В случае если работник обнаружил, что в представленных им сведениях о доходах не отражены или не полностью отражены какие-либо сведения либо имеются ошибки, он вправе представить уточненные сведения о доходах в течение одного месяца после окончания срока дня подачи сведений о доходах.	Непредставление своих сведений о доходах, супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по неуважительной причине расценивается как способ уклонения от представления указанных сведений и влечет расторжение трудового договора либо привлечение его к иным видам дисциплинарной ответственности.

№ п/п	Содержание ограничения/ запрета /обязанности поведению и урегулированию конфликта интересов).	Нормативные правовые основания	Необходимые действия	Ответственность
Урегулирование конфликта интересов				
3.	<p>Работник обязан сообщать о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и возникшего конфликта интересов.</p>	<p>ст. 11.1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ; постановление Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 № 568; приказ Судебного департамента от 27.08.2015 № 271; подп. «д» п. 11 положения, утвержденного приказом Судебного департамента от 30.06.2015 № 164</p>	<p>Работник обязан в письменной форме уведомить Генерального директора Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>Уведомление подается в день, когда стало известно о возможности возникновения личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, либо на следующий рабочий день через Управление по вопросам противодействия коррупции.</p> <p>В случае невозможности представления по объективным причинам уведомление может быть отправлено по почте или по каналам факсимильной связи.</p> <p>Уведомление рассматривается на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.</p>	<p>Невыполнение обязанности является основанием для расторжения трудового договора и увольнения.</p>

№ п/п	Содержание ограничения/ запрета /обязанности	Нормативные правовые основания	Необходимые действия	Ответственность
			Форма уведомления утверждена приказом Судебного департамента от 13.04.2016 № 79.	
Уведомление о склонении к коррупционным правонарушениям				
4.	Работник, замещающий должность, включенную в перечень должностей, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о доходах ² , обязан уведомлять работодателя (его представителя), органы прокуратуры или другие государственные органы об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка.	ст. 11.1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ; постановление Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 № 568; приказ Судебного департамента от 18.09.2015 № 311	Работнику необходимо подать уведомление о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений лично в письменной форме не позднее рабочего дня, следующего за днем обращения. Уведомление составляется на имя Генерального директора Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации (лица, его замещающего) и передается в Управление по вопросам противодействия коррупции. В случае нахождения работника в командировке, отпуске, не нахождения на рабочем месте он обязан в течение суток с момента прибытия к месту прохождения службы подать уведомление. В случае если работник по объективным причинам не может передать уведомление лично, он направляет уведомление по почте либо каналам факсимильной связи.	Невыполнение данного требования является нарушением законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции и влечет увольнение либо привлечение к иным видам ответственности.

² Приказ Судебного департамента от 30.10.2015 № 334 «О перечне должностей, замещаемых на основании трудового договора в учреждении, созданном для выполнения задач, поставленных перед Судебным департаментом при Верховном Суде Российской Федерации, при назначении на которые и при замещении которых граждане обязаны представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей».

№ п/п	Содержание ограничения/ запрета /обязанности	Нормативные правовые основания	Необходимые действия	Ответственность
Получение подарков, услуг, наград и иных благ				
5.	<p>Работнику запрещается получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).</p> <p>Работник обязан в предусмотренном порядке уведомлять работодателя обо всех случаях получения подарка в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками, с другими официальными мероприятиями и иных случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, определяющими особенности правового положения и специфику трудовой деятельности работника.</p>	<p>постановление Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 № 568;</p> <p>постановление Правительства Российской Федерации от 09.01.2014 № 10;</p> <p>приказ Судебного департамента от 16.12.2015 № 378</p>	<p>Уведомление о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением трудовых обязанностей, составленное по установленной форме, представляется не позднее 3 рабочих дней со дня получения подарка в Управление по вопросам противодействия коррупции.</p> <p>К уведомлению прилагаются документы (при их наличии), подтверждающие стоимость подарка.</p> <p>В случае если подарок получен во время служебной командировки, уведомление представляется не позднее 3 рабочих дней со дня возвращения из служебной командировки.</p> <p>При невозможности подачи уведомления в установленные сроки по причине, не зависящей от работника, оно представляется не позднее следующего дня после ее устранения.</p> <p>Подарок, стоимость которого</p>	<p>Нарушение запрета является основанием для освобождения от замещаемой должности и увольнения.</p>

№ п/п	Содержание ограничения/ запрета /обязанности	Нормативные правовые основания	Необходимые действия	Ответственность
			<p>подтверждается документами и превышает 3 тыс. рублей либо стоимость которого неизвестна, сдается ответственному лицу Административно-хозяйственного управления Судебного департамента по акту приема-передачи на ответственное хранение.</p> <p>Подарок возвращается сдавшему его лицу по акту приема-передачи в случае, если его стоимость не превышает 3 тыс. рублей.</p> <p>Работники, сдавшие подарок, могут его выкупить, направив в Административно-хозяйственное управление соответствующее заявление по установленной форме не позднее 2 месяцев со дня сдачи подарка.</p> <p>Форма уведомления утверждена приказом Судебного департамента от 16.12.2015 № 378.</p>	
6.	<p>Работник не вправе принимать без письменного разрешения работодателя (его представителя) от иностранных государств, международных организаций награды, почетные и специальные звания (за исключением научных званий), если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями.</p>	<p>постановление Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 № 568</p>	<p>Необходимо получить разрешение Генерального директора Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации, направив на его имя ходатайство.</p>	<p>Нарушение запрета является основанием для прекращения трудового договора, освобождения от замещаемой должности и увольнения.</p>

№ п/п	Содержание ограничения/ запрета /обязанности	Нормативные правовые основания	Необходимые действия	Ответственность
Выполнение иной работы				
7.	Работнику запрещается входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации	постановление Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 № 568		Нарушение запрета является основанием для прекращения трудового договора, освобождения от замещаемой должности и увольнения.
8.	Работник не вправе заниматься без письменного разрешения работодателя (его представителя) оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.	постановление Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 № 568	Получить письменное разрешение представителя нанимателя до начала выполнения работником оплачиваемой деятельности путем представления ходатайства на ее осуществление. Ходатайство представляется на имя Генерального директора Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации.	Нарушение запрета является основанием для прекращения трудового договора, освобождения от замещаемой должности и увольнения.
Владение акциями и иными ценными бумагами				
9.	Работник обязан передавать принадлежащие ему ценные бумаги, акции (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации в случае, если владение ценными бумагами, акциями (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций) приводит или может привести к конфликту интересов.	постановление Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 № 568; подп. «д» п. 11 положений, утвержденного приказом Судебного департамента от 30.06.2015 № 164	В случае возникновения личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит к конфликту интересов, необходимо подать соответствующее уведомление в Управление по вопросам противодействия коррупции.	Нарушение установленной обязанности является основанием для прекращения трудового договора, освобождения от замещаемой должности и увольнения.

№ п/п	Содержание ограничения/ запрета /обязанности	Нормативные правовые основания	Необходимые действия	Ответственность
			Форма уведомления утверждена приказом Судебного департамента от 13.04.2016 № 79.	

Примечание:

Нормативное правовое регулирование ограничений, запретов и обязанностей работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора, в организации, созданной для выполнения задач, поставленных перед Судебным департаментом при Верховном Суде Российской Федерации.

Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

постановление Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных федеральными законами «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции»;

постановление Правительства Российской Федерации от 09.01.2014 № 10 «О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации»;

приказ Судебного департамента от 30.06.2015 № 164 «Об утверждении Положения о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих Судебного департамента, лиц, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в управлениях Судебного департамента в субъектах Российской Федерации, назначение на которые и освобождение от которых осуществляется Судебным департаментом, и работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Судебным департаментом, и урегулирование конфликта интересов»;

приказ Судебного департамента от 18.09.2015 № 311 «Об утверждении Порядка уведомления работодателя (его представителя) о фактах обращения в целях склонения работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в учреждении, созданном для выполнения задач, поставленных перед Судебным департаментом при Верховном Суде Российской Федерации, к совершению коррупционных правонарушений, регистрации такого уведомления и организации проверки содержащихся в уведомлении сведений»;

приказ Судебного департамента от 30.10.2015 № 334 «О перечне должностей, замещаемых на основании трудового договора в учреждении, созданном для выполнения задач, поставленных перед Судебным департаментом при Верховном Суде Российской Федерации, при назначении на которые и при замещении которых граждане обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;

приказ Судебного департамента от 10.11.2015 № 354 «Об утверждении Порядка представления гражданами, претендующими на замещение должностей, и работниками, замещающими должности в организации, созданной для выполнения задач, поставленных перед Судебным департаментом при Верховном Суде Российской Федерации, сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;

приказ Судебного департамента от 16.12.2015 № 378 «Об утверждении Порядка сообщения лицом, замещающим государственную должность в Судебном департаменте при Верховном Суде Российской Федерации, лицами, замещающими должности федеральной государственной гражданской службы в Судебном департаменте при Верховном Суде Российской Федерации, а также работниками организации, созданной для выполнения задач, поставленных перед Судебным департаментом при Верховном Суде Российской Федерации, о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации»;

приказ Судебного департамента от 13.04.2016 № 79 «Об утверждении Положения о порядке сообщения лицами, замещающими должности федеральной государственной гражданской службы в Судебном департаменте при Верховном Суде Российской Федерации, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов».